

---

# Le Réseau des Réussites

Pour que l'emploi des personnes handicapées soit une réussite pour tous.

Pour favoriser l'insertion des personnes handicapés au sein des entreprises.

## Qui sommes-nous ?

---

- **La cellule emploi de l'asbl handiplus**

L'association Handiplus et son service « Jobenplus », RdR ou tous pour l'emploi, proposent aux entreprises des solutions RH pour les aider à recruter des personnes handicapées et à ces dernières l'information, les formations et l'accompagnement leur permettant de prendre leur place dans le monde du travail. Elle a créé le site [www.touspourlemploi.be](http://www.touspourlemploi.be) en février 2004.

### Les fondateurs

Le Réseau des Réussites a été lancé en 2004 à l'initiative de l'asbl handiplus et du Cabinet des Affaires Sociales de la Région wallonne, en collaboration avec l'AWIPH. Ce Réseau Wallon des Réussites est devenu le Réseau des Réussites en 2006 et s'est depuis enrichi du soutien du Cabinet en charge de la politique des personnes handicapées de la Région de Bruxelles-Capitale et du SBFPH.

Le Site Internet, géré entièrement par handiplus s'adresse à l'ensemble des employeurs et des travailleurs handicapés résidant en Wallonie ou à Bruxelles.

---

## Nos services

L'association Handiplus fait appel aux services des formateurs et des consultants de son Cyberespace (<http://cyberespace.handiplus.com>) et fait appel à des collaborateurs extérieurs.

Elle propose les services suivants :

- Plate-forme de e-recrutement touspourlemploi.be
  - Formations et accompagnement des candidats travailleurs
  - Service orientation-réorientation vers un réseau de partenaires et d'entreprises (missions locales, agences d'interim, services publics, etc.)
  - Outils interactifs et formations pour entreprises afin de sensibiliser les collaborateurs aux situations de handicap
  - Conseil dans la mise en œuvre d'une politique d'emploi en faveur des personnes handicapées auprès des pouvoirs publics.
- 

## Nos clients

Le meilleur, c'est vous ! Contactez-nous.

---

## Notre vision

Recruter des personnes handicapées est une opportunité pour toutes les entreprises d'intégrer **des collaborateurs compétents** et **d'accroître la cohésion de leurs équipes** à condition de donner la priorité aux compétences.

### **Les clefs de la réussite du recrutement d'un collaborateur handicapé :**

Priorité absolue aux compétences  
Prise en compte des aménagements du poste de travail  
Ni dramatiser ni minimiser le handicap  
Un accompagnement personnalisé et du coaching  
Une bonne informations sur les aides et les droits en matière d'embauche  
Prise en compte de l'aspect psychologique personnel et interpersonnel

Travail en réseau  
Bien cerner la demande :  
  . Bilan de compétences  
  . Formation RH  
Formations de formateurs et coaching en entreprise